

Kodeks Etyki Nauczyciela Powiatowego Centrum Pomocy Psychologiczno –Pedagogicznej w Elku

§ 1

Kodeks Etyki Nauczyciela w Powiatowym Centrum Pomocy Psychologiczno – Pedagogicznej w Elku, zwany dalej Kodeksem etyki „Centrum”, wyznacza standardy postępowania, których powinni przestrzegać nauczyciele w związku z wykonywaniem przez nich swoich obowiązków. Przeciwdziała korupcji rozumianej jako nadużycie stanowiska publicznego dla uzyskania prywatnych korzyści.

§ 2

1. Wszyscy nauczyciele składają oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki niezwłocznie po jego wejściu w życie. Oświadczenia dołącza się do akt pracowniczych.
2. Nauczyciel składa oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki niezwłocznie po zawarciu pierwszej umowy o pracę. Oświadczenie dołącza się do akt pracowniczych.

§ 3

1. Nauczyciel, wykonując swoją pracę, działa w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, stosując zasady i procedury zapisane w szczególności w przepisach prawa powszechnego i miejscowego oraz wewnętrznych instrukcjach i zarządzeniach ustanowionych przez kierownictwo placówki.
2. Nauczyciel przy realizacji powierzonych obowiązków działa bezstronnie, niezależnie, kierując się interesem publicznym i dobrem wspólnym. Nie kieruje się interesem osobistym i z własnej inicjatywy wyłącza się z postępowania, jeżeli jego udział w nim nie mógłby być do końca obiektywny.
3. Nauczyciel zapobiega powstaniu konfliktu interesu publicznego z interesem prywatnym.
4. Nauczyciel nie może wykorzystywać swojej pozycji dla osiągnięcia kosztem dziecka, jego rodziców/opiekunów prawnych korzyści osobistych. W trosce o godność zawodu nauczyciela jest szczególnie odpowiedzialny za to, aby rozpoznawać i eliminować wszelkie sytuacje, które mogą być przez inne osoby interpretowane jako korupcyjne.
5. Nauczyciel kieruje się zasadą wysokiej kultury osobistej, uprzejmością i życzliwością w kontaktach z klientami „Centrum” oraz wobec wszystkich pracowników „Centrum”.
6. W okresie od 1 września 2017 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r. nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć może kontynuować lub podjąć dodatkowe zatrudnienie w innej placówce na podstawie stosunku pracy, jeśli uzyska pisemną zgodę dyrektora placówki, wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia. Nauczyciel pracujący na podstawie umowy cywilnoprawnej lub w ramach działalności gospodarczej nie musi uzyskiwać zgody na podjęcie lub kontynuację dodatkowej formy aktywności zawodowej [Ustawa z 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r. poz. 60) – art. 222].

§ 4

1. Wobec wszystkich klientów „Centrum” nauczyciel kieruje się fundamentalnymi wartościami humanistycznymi zawartymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka

ONZ, zwłaszcza godnością człowieka jako osoby, autonomią i prawem do nieskrępowanego rozwoju.

2. Nauczyciel respektuje prawa dziecka jako osoby ludzkiej wyrażone w Konwencji Praw Dziecka i innych aktach obowiązujących w Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności respektuje i chroni prawa dziecka i jego rodziców/opiekunów prawnych do kierowania się własnym systemem wartości, dokonywania własnych wyborów, oraz prawa do intymności.
3. Nauczyciel jest tolerancyjny wobec klientów „Centrum” w odniesieniu do przekonań religijnych, światopoglądowych, systemu wartości, pozycji społecznej, sytuacji materialnej, poglądów politycznych.

§ 5

1. Nauczyciel ma obowiązek wykonywać polecenia przełożonego ze szczególną starannością, o ile nie są one sprzeczne z obowiązującymi przepisami.
2. Nauczyciel wykonuje swoje obowiązki sumiennie, wykorzystując w sposób najlepszy swoją wiedzę i umiejętności.

§ 6

1. Nauczyciel, który naruszył zasady etyki zawodowej powinien podjąć niezwłocznie działania mające na celu usunięcie skutków swojego postępowania i naprawienie powstałych szkód.
2. Nauczyciel ma obowiązek reagować na wszelkie przejawy odstępstwa od zasad etyki zawodowej ze strony innych pracowników „Centrum”.
3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2, pracownik ma obowiązek niezwłocznego powiadomienia dyrektora.
4. Nauczyciel ma obowiązek niezwłocznego powiadomienia dyrektora lub jego zastępcy o obecności na terenie „Centrum” pracownika znajdującego się w stanie nietrzeźwości lub pod wpływem innych substancji psychoaktywnych.

§ 7

1. Nauczyciela „Centrum” obowiązuje tajemnica służbowa, nie ujawnianie informacji stanowiących informacje niejawne, nie wykorzystywanie ich dla korzyści materialnych lub osobistych zarówno w czasie trwania stosunku pracy w „Centrum”, jak i po jej zakończeniu.

§ 8

Z dniem 01.09.2019 r. przestaje obowiązywać zapis w § 3 pkt. 6 niniejszego Kodeksu

§ 9

Kodeks Etyki Nauczyciela obowiązuje od dnia 01.11.2018 r.

.....
(data i podpis dyrektora)